



**Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**  
pec: [autostradesiciliane@posta-cas.it](mailto:autostradesiciliane@posta-cas.it)

**DECRETO DIRIGENZIALE n° 139/DA del 31 MAR 2021**

**OGGETTO:** Congedo straordinario per assistenza a soggetto portatore di handicap grave – art. 42 comma 5 - D.Lgs. n° 151 del 26/03/2001, come modificato dall'art. 4 - D.Lgs. n° 119 del 18/07/2011. Periodo dal 02/04/2021 al 25/05/2021. Dipendente matr. n° 3612 – liv. "C" - tipologia lavorativa a part-time verticale all' 86,23%.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**Premesso che**

- ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n° 119/2011, “*il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n° 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto di fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto di fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi*”;
- ai sensi dell'articolo 42, comma 5-ter del D.Lgs. n° 151/2001 “il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo, è coperto da contribuzione figurativa;
- diversamente dal settore privato, i criteri e le modalità di erogazione dell'indennità, nel settore pubblico, tenute a guida le disposizioni del D.Lgs. n° 151/2001, sono regolamentati dalla circolare n° 487/2005 del Ministero dell'Economia e delle Finanze la quale prevede che la contribuzione accreditata e effettiva, è commisurata all'ultima retribuzione percepita, poiché l'indennità in parola, in costanza di rapporto di lavoro, costituisce retribuzione di fatto. Inoltre, sempre nel settore pubblico, *il congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie, salvo diversa previsione contrattuale*; ed ancora, il trattamento economico, corrispondente alla retribuzione, considerata al 100%, riferita al mese precedente il periodo di congedo, rimane invariato per tutto il periodo. Agli interessati non competono aumenti contrattuali intervenuti durante il periodo medesimo e la progressione economica è ritardata in misura corrispondente alla durata del congedo. Fermo restando l'importo massimo complessivo della indennità, fissata dalla norma per il congedo di durata annuale, l'ultimo stipendio cui l'indennità è commisurata, deve essere comprensivo anche del rateo della tredicesima, trattandosi di retribuzione differita;
- ai sensi dell'art. 42 comma 5-quater del D.Lgs. n° 151/2001 “i soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto di usufruire dei permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa”;



**Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**

**UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**

pec: [autostadesiciliane@posta-cas.it](mailto:autostadesiciliane@posta-cas.it)

**VISTO** il verbale rilasciato dalla sede INPS di Messina in data 06/11/2007, redatto dalla Commissione medica di verifica provinciale, attestante il riconoscimento di invalidità, ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 104/92, nei confronti del familiare disabile (madre) per il quale viene richiesto il congedo in oggetto;

**VISTA** la documentazione assunta al prot. gen. dell'Ente con n° 8593 del 25/03/2021 quale: mod. "A" istanza e dich. sost. di cert. del 16/03/2021; mod "E" dich. sost. di cert. del 16/03/2021 presentata dalla dipendente **matr. n° 3612** in atto in servizio presso il Consorzio, inquadrata con categoria "C" – part-time verticale (86,23%), intesa ad ottenere un periodo di congedo straordinario, con decorrenza dal 09/02/2021 al 28/02/2021, per assistenza al familiare disabile, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001;

**VISTA** la nota prot. n° 14 R.U. in data 30/03/2021, predisposta dall'Ufficio Gestione Risorse Umane, con la quale viene formulata richiesta di nulla-osta al Responsabile Ufficio Linea Esazione che impiega in servizio la dipendente in esame, in relazione alla richiesta di congedo straordinario dal 27/03/2021 al 25/05/2021;

**VISTO** il parere favorevole, espresso in data 30/03/2021 dal Responsabile Ufficio Linea Esazione in merito alla richiesta avanzata dalla dipendente **matr. n° 3612**, per la concessione del congedo straordinario, con decorrenza dal 27/03/2021 al 25/05/2021, per assistenza al familiare disabile, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i.;

**VISTI**

- la legge regionale n° 10/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 2 che attribuisce al Dirigente competente in ordine agli atti di programmazione e di spesa;
- l'art. 4, comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n° 53;
- l'art. 42, commi da 5 a 5-quinques del D.Lgs. n° 151/2001;
- l'art. 4, commi da 2 a 5-quinquies del D.Lgs. n° 119/2011 recante modifiche al D.Lgs. n° 151/2001;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 487 del 25/02/2005.

**Considerato** che, la dipendente **matr. n° 3612**, ha usufruito dei precedenti congedi allo stesso titolo:

1. dal 01/01/2014 al 28/02/2014;
2. dal 01/07/2016 al 31/07/2016;
3. dal 12/08/2017 al 25/09/2017;
4. dal 10/06/2018 al 24/07/2018;
5. dal 16/01/2019 al 16/03/2019;
6. dal 24/06/2019 al 22/08/2019;
7. dal 11/05/2020 al 14/06/2020;
8. dal 01/12/2020 al 08/02/2021;
9. dal 09/02/2021 al 28/02/2021

ed i seguenti periodi di aspettativa non retribuita per motivi personali:

1. dal 22/09/2020 al 06/10/2020



**Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**  
pec: [autostradesiciliane@posta-cas.it](mailto:autostradesiciliane@posta-cas.it)

**DECRETA**

**Art. 1 – Concedere** alla dipendente - **matricola n° 3612**, in accoglimento alla sua richiesta, un periodo di **congedo straordinario**, con decorrenza dal **02/04/2021 al 25/05/2021**, per assistenza a soggetto portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i.;

**Art. 2 - Dare atto** che alla dipendente di che trattasi, durante il periodo di congedo richiesto, compete una indennità linda corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

**Art. 3 - Dare atto** che il periodo di congedo richiesto, è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre **non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità, né sul premio annuo, né sulle ferie, né su altri permessi orari previsti dal CCNL**;

**Art.4 - Dare mandato** all'Ufficio Gestione Risorse Umane per l'attuazione del presente provvedimento;

**Trasmettere** copia del presente provvedimento:

- alla dipendente;
- al Dirigente Area Tecnica di Esercizio;
- al Responsabile Ufficio Linea Esazione.

**IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE**

*(Dott. Antonino CASTRICIANO)*

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

*(Dott. Donatello PULLATTI)*



**IL DIRETTORE GENERALE**  
*(Ing. Salvatore MINALDI)*